

Arbeids- og sosialdepartementet
Arbeidsmarkedsavdelingen

Dato: 04.08.2014
Arkiv: 23
Journal: 186/14

Høringsvar – et enklere tiltakssystem tilpasset brukernes behov

Det vises til Arbeids- og sosialdepartementets høringsbrev og høringsnotat av 13.05.2014, forslag til enkelte endringer i de arbeidsrettede tiltakene.

Dagens tiltaksstruktur er komplisert og uoversiktlig og Norsk Ergoterapeutforbund ser at det er behov for en gjennomgang og endringer de arbeidsrettede tiltakene. Andelen personer med funksjonsnedsettelse i arbeidslivet har blitt lavere. Norsk Ergoterapeutforbund vil bidra til å skape et samfunn som legger til rette for at alle skal kunne bidra til fellesskapet ut fra egne forutsetninger og ressurser.

I høringsnotatet foreslås det enkelte endringer i bestemmelsen om målgruppe for å sikre at de nye oppfølgingstiltakene inkluderer både de som er i målgruppen for dagens arbeid med bistand og dagens oppfølgingstiltak. Vi er enig i at det er individuelle behov som skal avgjøre hvilket tilbud man får og ikke hvilken gruppe man tilhører. Målgruppene for tiltakene som er tenkt slått sammen er svært ulike og har svært forskjellige behov. En forenkling vil kreve stor fleksibilitet og utøvelse av faglig skjønn. Norsk Ergoterapeutforbund er derfor i tvil om en sammenslåing vil tjene de mest utsatte gruppene.

I tillegg foreslås det i høringen en endring i varighetsbestemmelsene for å ivareta muligheten for å kunne forlenge varigheten når tiltaket brukes i forbindelse med overgang fra skole eller soning i institusjon. Utvidelsen av varighetsbestemmelsene må gjelde flere og ikke bare i forbindelse med overgang til skole eller soning. For at flere skal få og beholde et arbeid i det ordinære arbeidsmarkedet er det behov for langt større fleksibilitet i tilrettelegging og oppfølging og at det blir mulighet for å kunne følge opp den enkelt utover de 3 årene som de er definert til å gjelde.

Endringene som foreslås i Høringsnotatet skal legge til rette for økt mangfold av leverandører og for å gi brukerne større valgmuligheter. Norsk Ergoterapeutforbund er positiv til at tiltakene får en sterkere tilknytning til ordinært arbeidsliv. Det er også behov for et større mangfold og fleksibilitet i de arbeidsrettede tiltakene. Ved større bruk av anbud og konkurranseutsetting vil det være økonomiske motiver som styrer, noe som kan medføre mindre fleksibilitet og større barrierer mellom ulike tiltak. Dette vil favorisere de



deltakerne med høyest forventet produktivitet og med størst muligheter på det åpne arbeidsmarked. Dette vil gå utover de med størst behov for bistand og forsterke den tendensen vi allerede ser i dag.

I forskriftsendringene foreslås det at Arbeids- og velferdsetaten skal se nærmere på hvilke krav til kompetanse som skal stilles i utlysningen av tilbud og hvilke vilkår som bør inngå i selve kontrakten. Arbeids- og velferdsetatens tiltak og tjenester må være av god kvalitet og være like tilgjengelig for alle. Det er derfor viktig at det stilles krav til kompetanse og at en er tydelig å dette overfor sine leverandører. Mange med for eksempel utviklingshemming får i dag ikke noen reell vurdering av sin arbeidsevne og muligheter for yrkesdeltakelse. De tilbys ofte en dagsenterplass og i den grad det er snakk om arbeidsmarkedstiltak er det VTA. Skal arbeidsevnevurderingene bli reelle, kreves tverrfaglig kompetanse og kompetanseutvikling, oppbygging av mer effektivt tiltaksapparat og styrking av arbeidsevnevurdering i Arbeids- og velferdsetaten. Det er vanskelig å se at forslaget om forskriftsendring vil bidra til at flere personer med funksjonsnedsettelse kommer i arbeid.

Norsk Ergoterapeutforbund er kritisk til at det gjøres endringer i forskrift om arbeidsrettede tiltak på nåværende tidspunkt og mener at forskriftsendringene må sees i et helhetlig perspektiv. Norsk Ergoterapeutforbund mener derfor det er behov for en bred gjennomgang av hele arbeidsmarkedspolitikken og anbefaler at Regjeringen gjennomgår og innarbeider endringene i den varslede meldingen til Stortinget.

Med vennlig hilsen



Mette Kolstrud
Forbundsleder



Anita Engeset
Spesialrådgiver